

ADMINISTRADORA DE CONSÓRCIO RCI BRASIL LTDA.

CNPJ 73.230.674/0001-56

NIRE 35230857280

ATA DE REUNIÃO DE DIRETORIA

DATA, HORA E LOCAL: 18.05.2023, às 13:30 horas, na sede da Administradora de Consórcio RCI Brasil Ltda. ("Sociedade"), na Alameda Europa, 150, Alphaville, CEP 06.543-325, Cidade de Santana de Parnaíba, Estado de São Paulo.

PRESENCIA: Presentes a totalidade da Diretoria, cuja composição é identificada ao final do documento.

COMPOSIÇÃO DA MESA: Assumiu a presidência da mesa o Sr. Rosano Ouriques o qual, dando início aos trabalhos convidou o Sr. Maick Felisberto Dias para secretariá-la.

ORDEM DO DIA: Em observância à Resolução CMN nº 4.945, de 5 de setembro de 2021 e à Resolução BCB nº 139, de 15 de setembro de 2021, a Diretoria tem na agenda do dia a deliberação e votação quanto (i) a aprovação da Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática da Sociedade; e (ii) a aprovação do Relatório Anual de Riscos e Oportunidades Sociais, Ambientais e Climáticas referente ao exercício de 2023; e (iii) a indicação do atual Diretor Presidente da Sociedade como responsável pela Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática perante o Banco Central do Brasil.

DELIBERAÇÕES: Os diretores em observância à Resolução CMN nº 4.945 e à Resolução BCB nº 139, de 15 de setembro de 2021, tomaram conhecimento, deliberaram e aprovaram, à unanimidade e sem quaisquer restrições, sobre:

(i) a Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática da Sociedade, presente no Anexo I deste ato societário;

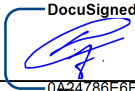
(ii) o Relatório Anual de Riscos e Oportunidades Sociais, Ambientais e Climáticas referente ao exercício de 2022, presente no Anexo II do presente ato societário; e

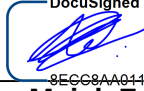
(iii) a indicação do atual Diretor Presidente, Sr. Jean-Philippe Jacques Maurice, cidadão francês, maior, casado, economista, portador do Registro Nacional Migratório RNM nº G468923G e inscrito no CPF sob o nº 240.862.688-92, como diretor responsável perante o Banco Central do Brasil pela Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática da Sociedade.

ENCERRAMENTO: E, nada mais havendo a tratar, o Presidente franqueou a palavra a quem dela quisesse fazer uso. A seguir, como ninguém se manifestou, foram encerrados os trabalhos referentes às deliberações, sendo suspensa a reunião pelo tempo necessário para a lavratura da presente ata, a qual uma vez lida e achada conforme e por todos assinada, autorizou-se o Secretário a formalizar esta ata em forma de sumário e a reproduzir tantas cópias quando se façam necessárias.

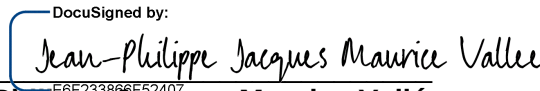
[PÁGINA DE ASSINATURAS DO ATO SOCIETÁRIO DE REUNIÃO DE DIRETORIA DA ADMINISTRADORA DE CONSÓRCIO ORCI BRASIL LTDA, DATADO DE 18 DE MAIO DE 2023, ÀS 13:30]

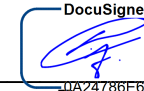
MESA:

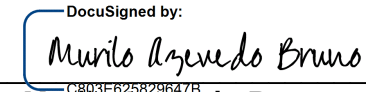
DocuSigned by:

0A24786E6E8C49F...
Rosano Ouriques
Presidente de Mesa

DocuSigned by:

8ECC8AA0443F4CB...
Maick Felisberto Dias
Secretário

DIRETORES:

DocuSigned by:

E6E233866E52407...
Jean-Philippe Jacques Maurice Vallée
Diretor Presidente

DocuSigned by:

0A24786E6E8C49F...
Rosano Ouriques
Diretor Administrativo Financeiro

DocuSigned by:

C803E625829647B...
Murilo Azevedo Bruno
Diretor de Risco

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICA

ADMINISTRADORA DE CONSÓRCIO RCI BRASIL LTDA.

(MAIO 2023)

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO 3

2 OBJETIVO 3

3 DEFINIÇÕES 3

4 APLICABILIDADE 4

5 PRINCÍPIOS DE REFERÊNCIA E RELAÇÃO COM OUTRAS POLÍTICAS 4

6 RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS 4

7 COMUNIDADE INTERNA.....5

8 FORNECEDORES.....5

9 CONCORRÊNCIA 6

10 GESTÃO AMBIENTAL 6

11 GERENCIAMENTO DE RISCO SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICO 6

12 PROMOÇÃO DE IMPACTOS POSITIVOS 6

 12.1. INVESTIMENTO SOCIAL 6

 12.2. ORIENTAÇÃO FINANCEIRA 6

13 GOVERNANÇA 7

 13.1. ESTRUTURA.....7

 13.2. APROVAÇÃO E REVISÃO 7

14 DIVULGAÇÃO 7

15 CONTROLE DE ALTERAÇÕES 7

1 INTRODUÇÃO

A Administradora de Consórcio RCI Brasil Ltda. ("**Consórcio RCI Brasil**") entende que gerar lucro de forma consistente e responsável é indispensável, para ser sustentável no longo prazo. Para isso, se compromete a gerenciar seus riscos socioambientais, tais como as mudanças climáticas, a escassez de recursos e as violações de direitos sociais e a ampliar seus impactos positivos.

2 OBJETIVO

O objetivo desta Política é estabelecer princípios e diretrizes de natureza social, ambiental e climática a serem observados pela Consórcio RCI Brasil na condução dos seus negócios, das suas atividades e dos seus processos, bem como na sua relação com as partes interessadas. Isto contempla diretrizes para gerenciar seus riscos e oportunidades sociais, ambientais e climáticos na esfera de influência da organização, visando à prevenção de impactos negativos e ampliação de impactos positivos, tanto oriundos de suas operações financeiras quanto de suas atividades.

3 DEFINIÇÕES

Para os efeitos desta Política, os termos indicados abaixo, quando utilizados com a primeira letra maiúscula, terão o seguinte significado:

- Organização: Consórcio RCI Brasil.
- PRSAC: Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática.
- Comunidade Interna: diretores, funcionários, estagiários e aprendizes.
- Partes Interessadas: as principais partes interessadas do Consórcio RCI Brasil são sua comunidade interna, acionistas, clientes, fornecedores e a comunidade na qual está inserido, além da sociedade em geral.
- Natureza ambiental: preservação e reparação do meio ambiente, incluindo sua recuperação, quando possível.
- Natureza climática: contribuições positivas para (a) a transição para uma economia de baixo carbono, em que a emissão de gases do efeito estufa é reduzida ou compensada e os mecanismos naturais de captura desses gases são preservados; (b) a redução dos impactos ocasionados por intempéries frequentes e severas ou por alterações ambientais de longo prazo, que possam ser associados a mudanças em padrões climáticos.
- Natureza social: respeito, proteção e promoção dos direitos e garantias fundamentais e de interesse comum.
- Interesse comum: interesse associado ao grupo de pessoas ligado jurídica ou factualmente pela mesma causa ou circunstância, quando não relacionada à natureza ambiental ou climática.
- Atividades: processos e práticas internas da Organização que possam causar impacto social, ambiental e climático, não se confundindo com Operações ou serviços financeiros.
- Operações: operações financeiras identificadas como sendo passíveis de análise de aspectos sociais, ambientais e climáticos pela Organização.
- Proporcionalidade: a compatibilidade da presente Política ao modelo de negócio, à natureza das operações e à complexidade dos produtos, dos serviços, das atividades e dos processos do Consórcio RCI Brasil.

- **Relevância:** a adequação da presente Política à dimensão e à relevância da exposição aos riscos social, ambiental e climático, de que tratam as Resoluções CMN nº 4.557/2017, nº 4.926/2021 e nº 4.943/2021.
- **Risco Ambiental:** possibilidade de ocorrência de perdas para a instituição ocasionadas por eventos associados à degradação do meio ambiente, incluindo o uso excessivo de recursos naturais.
- **Risco Climático:** possibilidade de ocorrência de perdas para a instituição ocasionadas por (a) eventos associados ao processo de transição para uma economia de baixo carbono, em que a emissão de gases do efeito estufa é reduzida ou compensada e os mecanismos naturais de captura desses gases são preservados (risco climático de transição); e (b) eventos associados a intempéries frequentes e severas ou a alterações ambientais de longo prazo, que possam ser relacionadas a mudanças em padrões climáticos (risco climático físico).
- **Risco Social:** a possibilidade de ocorrência de perdas para a Organização ocasionadas por eventos associados à violação de direitos e garantias fundamentais ou a atos lesivos a interesse comum.

4 APLICABILIDADE

O campo da aplicação é a Administradora de Consórcio RCI Brasil Ltda.

5 PRINCÍPIOS DE REFERÊNCIA E RELAÇÃO COM OUTRAS POLÍTICAS

A Organização se orienta sempre para o cumprimento da legislação brasileira. Para isso, busca constante atualização sobre a legislação social, ambiental e climática aplicável à Consórcio RCI Brasil, bem como outros regulamentos de interesse para seus negócios nessa temática.

Em especial, a presente política atende à Resolução CMN nº 4.945/ 2021, a qual dispõe sobre as diretrizes que devem ser observadas no estabelecimento e na implantação da Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (“**PRSAC**” ou “**Política**”) pelas instituições financeiras e demais instituições autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil.

Os princípios de referência considerados para o desenvolvimento deste normativo são:

- A ética profissional;
- O respeito aos direitos humanos;
- O respeito à diversidade e o combate a quaisquer formas de discriminação;
- A gestão dos riscos e impactos sociais, ambientais e climáticos atrelados aos produtos, serviços, atividades e processos da Organização;
- A mitigação e a adaptação às mudanças climáticas; e
- A promoção, sempre que possível, dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ODS).

Além disso, outras políticas do Consórcio RCI Brasil complementam o presente normativo e estão referenciadas ao longo do texto do documento.

6 RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS

O Consórcio RCI Brasil busca considerar as Partes Interessadas na condução de seus negócios, de forma a gerar valor a longo prazo e construir relacionamento mutuamente benéficos. Neste sentido, possui canais de comunicação, tais como: Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC), Ouvidoria e WhistleB™.

Além disso, possui diretrizes e iniciativas atreladas às suas principais Partes Interessadas:

- a. Comunidade Interna: boas práticas trabalhistas;
- b. Clientes: boas práticas envolvendo avaliação de riscos social, ambiental e climático, produtos e serviços, anticorrupção e negócios sustentáveis;
- c. Acionistas: boas práticas de governança e de transparência de informações;
- d. Comunidade e sociedade: boas práticas envolvendo transparência de informações, investimento social e orientação financeira; e
- e. Fornecedores: boas práticas envolvendo gestão de fornecedores.

7 COMUNIDADE INTERNA

A ética profissional e o respeito aos Direitos Humanos orientam o comportamento da comunidade interna, e se refletem em seus compromissos e códigos de conduta internos, tais como o Código de Ética e a Política Anticorrupção.

Além disso, a Organização oferece condições para o desenvolvimento de seus profissionais e pauta sua relação com a comunidade interna por boas práticas trabalhistas. Para isso, busca:

- a. Atuar com foco na prevenção de acidentes, incidentes, doenças ocupacionais e promoção à saúde;
- b. Promover um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos, livre de qualquer forma de abuso/assédio, intimidação e violência, tais como assédio moral e sexual, e formas de trabalho envolvendo condições análogas à de escravo, trabalho infantil e exploração sexual. Faz parte dessa busca o combate a qualquer forma de discriminação em função da cor, raça, etnia, origem, classe social, gênero, religião, orientação sexual, estado civil, idade ou aspecto físico.
- c. Respeitar e valorizar a diversidade de gênero, raça, etnia, idade, orientação sexual, ou qualquer outra condição, além de promover um ambiente de trabalho inclusivo, com igualdade de oportunidades e que estimule a conciliação entre vida pessoal e profissional;
- d. Estimular a comunidade interna a incorporar práticas sociais, ambientais e climáticas ao seu dia a dia, por meio de treinamento adequado sobre as questões abordadas na presente política e do compartilhamento da estratégia, focos de atuação e ações de sustentabilidade da Organização;
- e. Capacitar e engajar a comunidade interna em relação à Segurança da Informação, alertando sobre os riscos existentes na operação do negócio e orientando sobre os padrões de segurança adotados, a governança do tema e o papel do colaborador.

8 FORNECEDORES

O Consórcio RCI Brasil busca sempre trabalhar com fornecedores que tenham boa conduta social, ambiental, ética e que incentivem a adoção de boas práticas, repudiando quaisquer práticas que não estejam em conformidade legal, que desrespeitem os Direitos Humanos ou que se mostrem vinculadas a ações de favorecimento pessoal ou que caracterizem situações de corrupção ou suborno. Para isso, procura:

- a. Incluir em seus contratos com fornecedores cláusula contratual que estipula obrigações sociais, ambientais e climáticas, incluindo obrigações referentes à prevenção de trabalho escravo, infantil e exploração sexual, o respeito ao meio ambiente e o combate a todas as formas de corrupção;

- b. Incluir critérios sociais, ambientais e climáticos no processo de contratação e acompanhamento de fornecedores.

9 CONCORRÊNCIA

A organização preza pela prática da concorrência leal e possui a Política Antitruste, que serve como guia de referência no cumprimento da legislação voltada aos temas de defesa da concorrência.

10 GESTÃO AMBIENTAL

O Consórcio RCI Brasil busca o uso responsável dos recursos naturais e a mitigação dos impactos ambientais, aplicando as melhores práticas de Gestão Ambiental e privilegiando uma abordagem centrada na antecipação e prevenção dos impactos ambientais, na busca por melhoria contínua e no princípio da precaução, seguindo as seguintes diretrizes:

- a. Mensurar e gerenciar o consumo de recursos naturais, promovendo medidas orientadas à eficiência energética e hídrica; e ao uso de energias renováveis, a fim de fazer o melhor uso destes recursos, conservando-os;
- b. Mensurar e gerenciar a geração de resíduos, promovendo a sua adequada gestão.

11 GERENCIAMENTO DE RISCO SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICO

O Consórcio RCI Brasil reconhece a existência de risco social, ambiental e climático, e os considera como um componente das diversas modalidades de risco a que a Organização está exposta.

Neste contexto, a Organização conta com sistemas, rotinas e procedimentos que visam a identificar, avaliar, gerenciar e mitigar os riscos social, ambiental e climático de seus produtos, serviços, atividades e processos priorizados a partir dos princípios da Relevância e Proporcionalidade, e que, portanto, devem constar do escopo do sistema de gestão integrada de riscos.

12 PROMOÇÃO DE IMPACTOS POSITIVOS

O Consórcio RCI Brasil busca, por meio de suas ações, contribuir com uma sociedade mais igualitária, justa e sustentável. Dentre as ações realizadas, é possível listar:

12.1. INVESTIMENTO SOCIAL

O Consórcio RCI Brasil reconhece sua responsabilidade social e sua capacidade para geração de impacto positivo na sociedade por meio do repasse voluntário e sistemático de recursos, de forma monitorada, para projetos sociais de interesse público, sendo que alguns projetos recebem aportes fazendo uso de leis de incentivo, em estrito cumprimento às legislações aplicáveis.

12.2. ORIENTAÇÃO FINANCEIRA

Promoção de iniciativas de Educação Financeira junto aos clientes pessoa física.

13 GOVERNANÇA

13.1. ESTRUTURA

A Organização mantém uma estrutura de governança corporativa que busca promover o tratamento adequado das questões sociais, ambientais e climáticas, monitorar os resultados obtidos e propor avanços. Para isso, designou perante o Banco Central do Brasil um diretor responsável pelo cumprimento da presente política, nomeado pela Diretoria, e cujas atribuições constam em regimento interno da Organização. Além disso, segue um processo que estimula a melhoria contínua e promove a verificação de aderência, incluindo a adequação e integração dos normativos da organização às diretrizes estabelecidas nesta política.

13.2. APROVAÇÃO E REVISÃO

O conteúdo da presente política será objeto de avaliação e revisão periódica, no mínimo, a cada três anos ou quando da ocorrência de eventos considerados relevantes pela Organização.

14 DIVULGAÇÃO

A Organização utiliza padrões reconhecidos para prestar contas da sua atuação de forma transparente, considerando as diversas Partes interessadas, incluindo a divulgação de seus riscos e práticas de gestão atrelados às mudanças climáticas.

Em relação à divulgação da presente Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC), o Consórcio RCI Brasil irá:

- a. Comunicar os funcionários sobre a aprovação e futuras revisões da presente política em seus veículos de comunicação internos;
- b. Publicar a presente política em seu sistema de normativos, disponível na intranet corporativa;
- c. Disponibilizar a presente política em seu site institucional;
- d. Relatar em seu relatório anual de ações implementadas par a efetividade dessa política.

15 CONTROLE DE ALTERAÇÕES

Principais mudanças realizadas na atualização desta política.

Versão	Data	Autor	Proprietário do Processo	Principais Mudanças
1.0	03/05/2023	Fabiana GOULART	Jean-Philippe VALLÉE	Elaboração do documento.

Annual Report

Social, Environmental and Climate Responsibility

2022



CONTENTS

INTRODUCTION

03 ABOUT THE REPORT

04 PRSAC

05 STAKEHOLDER RELATIONS

ENVIRONMENTAL

06 ENVIRONMENTAL AND CLIMATE INITIATIVES

07 ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

SOCIAL

08 CUSTOMER RELATIONS

09 OUR PEOPLE

GOVERNANCE

11 CORPORATE GOVERNANCE

12 INTEGRITY AND ETHICS

14 RISK MANAGEMENT

15 RELATIONSHIP WITH SUPPLIERS

ABOUT THE REPORT

Administradora de Consórcio RCI Brasil (“Consórcio RCI Brasil”), through this report, presents the initiatives implemented by the institution throughout 2022 in order to expand the effectiveness of its Social, Environmental and Climate Responsibility Policy, pursuant to CMN Resolution No. 4.945, of September 15, 2021.

This report seeks to describe the manner in which we have impacted society, the economy and the environment in order to highlight our commitment to building a more equal, sustainable and prosperous future for all.

We hope you enjoy reading this report.



SOCIAL, ENVIRONMENTAL AND CLIMATE RESPONSIBILITY POLICY

Consórcio RCI Brasil has instituted a Social, Environmental and Climate Responsibility Policy (PRSAC), which establishes specific guidelines and standards for socio-environmental business practices, as well as stakeholder relations. These practices include managing social and environmental risks, as well as those related to the climate, and existing impacts and opportunities.

PRSAC adheres to the guidelines contained in CMN Resolution No. 4.945, ensuring compliance with the matters addressed in the referred to document.

Additional information on PRSAC can be found using the links below.

[Renault Consortium](#)

[Nissan Consortium](#)



STAKEHOLDER RELATIONS

Consórcio RCI Brasil seeks to continuously take Stakeholders into consideration when conducting its business activities in order to generate long-term value and create, maintain and strengthen bonds of trust, inclusivity, ethics, transparency and mutually beneficial relationships.

Within this context, RCI Brasil implemented communication channels such as SAC (Client Services), an Ombudsman, WhistleB™, and other official channels. Additionally, the Consórcio RCI Brasil has implemented guidelines and initiatives linked to its main Stakeholders:

CUSTOMERS

Support social, environmental and climate development by expanding access to products and services, providing solutions that are tailored to each customer's needs.

INTERNAL AUDIENCES

Promote a healthy, accessible and inclusive work environment through practices that place value in diversity and equity.

SHAREHOLDERS AND INVESTORS

Disclose financial and non-financial information in an objective manner, reporting on relevant social, environmental and climate-related aspects in full in a consistent manner.

COMMUNITY AND SOCIETY

Monitor investment in social projects of public interest.

SUPPLIERS

Monitor supplier compliance with PRSAC principles, as well as encourage them to adopt best practices in terms of social, environmental and climate responsibility.

ENVIRONMENTAL AND CLIMATE INITIATIVES

Consórcio RCI Brasil is focused on carefully addressing environmental and climate-related issues. We implement practices that are appropriate to our business model and the complexity of our products and services and consistently seek to improve in prioritizing these issues.

We consider these issues as an opportunity to conduct our business in accordance with our corporate purpose and strategy and implement practices aimed at expanding awareness of these areas.

HYBRID WORK

We understand that adopting a hybrid work format is a practice that directly reduces the impact that in-person work can have on urban mobility, preservation of the environment and social interactions.

In addition to reducing the emission of pollutants in urban areas, saving energy and reducing paper and plastic waste, we believe that our model also promotes diversity, allowing different individuals to be integrated into a range of work environments.



ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

Consórcio RCI Brasil implements environmental management practices that favor an approach focused on anticipating and preventing impacts as part of efforts to seek out continuous performance improvement. It focuses on eco-efficiency in order to minimize the consumption of natural resources, environmental impacts and the generation of waste.

ENERGY

We monitor energy consumption on a monthly basis, with a focus on identifying opportunities to improve energy efficiency.

We use LED lightbulbs, which reduces electricity consumption by up to 70% when compared to the use of common lightbulbs, and motion sensor lights in all of our facilities, which reduces waste and costs and provides our employees with a more comfortable environment.

We have also acquired credits from cooperative energy generation projects that make use of renewable sources, such as hydroelectric, solar and wind power. These credits are offset against the energy consumed within Copel's structures.

PAPER

We generally work with digital documents, which significantly reduces the need for printing and the amount of waste generated.

WASTE

The building in which our office is located has a Solid Waste Management Plan (PGRS) in place, through which we correctly dispose of the waste produced at these sites.

There are separate central bins installed at workstations used to collect recyclable materials and discarded organic waste. We also encourage our employees to make use of reusable cups, mugs and bottles to zero the use of disposable cups on our premises.

Additionally, Consórcio RCI Brasil supports the initiative implemented by the Building at the end of 2022 involving the use of a composting system.



CLEANING

We use services that make use of sustainable cleaning practices in order to foster individual health within the environment and reduce the environmental impact caused by services through the use of less toxic and products with a lower level of pollutants, the use of processes that allow electricity to be saved, rational water consumption, the use of higher efficiency vacuums with HEPA (High efficiency particulate air) filters and lower noise levels, among others.

CUSTOMER RELATIONS

Consórcio RCI Brasil understands that solid relationships between companies and customers is key to establishing sustainable business. For this reason, we consistently seek to provide solutions that appropriate to each customer's needs in addition to continuously improving our service channels.

RELATIONSHIP CHANNELS

- **SAC** [Client service center] Through the Client Service (SAC) structure, we are able to receive information requests, complaints and product cancellations.
- **OMBUDSMAN:** If the solution offered through our primary channels is not satisfactory, customers receive support from the Ombudsman.



OUR PEOPLE

We provide our employees with opportunities to develop their full potential. We understand that to do so it is essential to foster an environment marked by respect, diversity and inclusion.

DIVERSITY & INCLUSION

Consórcio RCI Brasil ensures all employees feel valued and security in making their best effort in an environment free that is free of harassment and discrimination.

To do so, the Bank promotes an open and safe work environment in which everyone is free to share their opinion.

TRAINING IN COMBATING HARASSMENT AND DISCRIMINATION

In late 2022 we implemented two training programs focused on preventing and avoiding all forms of discrimination and harassment and promoting an inclusive work environment for all.

REMUNERATION AND BENEFITS

We adhere to best market practices with regards to our variable salary and remuneration policy.

Meritocracy is a fundamental aspect of our organization, in which we seek to recognize individual and collective performance based on technical criteria, without any form of discrimination based on ethnicity, gender, sexual orientation and/or any other social/health-related condition.

We adopt a benefits policy that is aligned with market practices and aims to attract and retain talent, increase engagement and improve productivity among our employees.

The benefits offered include: medical and dental assistance, home-office assistance, meal and food allowance, transportation voucher, gym pass, daycare allowance, childcare allowance, group life insurance, a supplementary pension plan and an employee share participation plan.

PARENTAL LEAVE

Consórcio RCI also offers a maternity leave program. We offer employees the option of extending their maternity leave from 4 to 6 months through the Empresa Cidadã ('Citizen Company') program. Consórcio RCI has also adjusted its paternity leave period from 20 to 30 days, at the company's discretion. The same periods apply in cases involving adoption and same-sex marriages.

HEALTH AND SAFETY

We value our employees' quality of life and have therefore implemented workplace health and safety initiatives. Initiatives implemented in 2022 included:

- Influenza vaccination;
- Quick Massage and office gym sessions once a week;
- Mental Health Program: Consórcio RCI makes OrienteMe available to employees. This service includes consultations with psychologists, the exchange of messages through chats, guidance for breathing exercises, meditation, among other activities.

CORPORATE GOVERNANCE

We believe that Corporate Governance is essential to guaranteeing proper functioning of the company and business continuity and protecting the interests of shareholders. Initiatives related to governance reflect our commitment to act in a manner that is transparent, offer clarity in processes, and an ethical and effective approach to risk management.

EXECUTIVE COMPENSATION

Our executive compensation policy encourages continuous improvements in performance while protecting the interests of shareholders and ensuring all members of management, executive officers and employees are committed to providing their best.

The goal is to establish compensation criteria that recognize performance while discouraging unwanted behavior. We work proactively to avoid encouraging attitudes that may increase risk to levels considered to be damaging to short, medium and long-term strategies.

Our compensation policy includes mechanisms such as deferred payment and a *Malus* clause, which are directly related to compliance with internal rules and risk exposure.

STRUCTURE

In our Governance, the most important level is the Consórcio RCI's Executive Body, which is responsible for implementing company activities.

COMPOSITION OF CONSÓRCIO RCI'S EXECUTIVE BOARD

Jean-Philippe Jacques Maurice Vallée - Chief Executive Officer
Rosano Ouriques - Chief Financial Officer
Murilo Azevedo Bruno - Risk Director

INTEGRITY AND ETHICS

We aim to act with integrity, ethics and seriousness in our daily activities, regardless of the position occupied or specific function or area of activity involved.

We offer several corporate governance tools that are used to guide our employees and administrators' conduct, including participation from Senior Management in compliance-related issues, institutional policies and codes, reporting channels and institutional communications sent to employees.

Our goal is to promote ethical conduct both within the company and external relationships.

CODE OF ETHICS

Renault's Code of Ethics, which are applicable to Consórcio RCI Brasil, defines standards that must be adhered to in order to strengthen company culture. Employees are responsible for developing an understanding of, applying and enforcing the recommendations provided for under the code while respecting the company's values.

Our Code explains the ethical principles, values and best practices that must guide any and all decisions or activities carried out by our employees, in addition to defining standards of conduct for situations involving conflict.

ANTI-CORRUPTION CODE OF CONDUCT

Consórcio RCI Brasil's Anti-Corruption Code of Conduct is aimed at guiding individual actions when faced with situations that may violate applicable laws and internal rules.

The principles defined in the Code incorporate the commitment that we made to maintaining high standards of ethics and integrity and combating corruption and influence peddling. Our employees, while carrying out their professional activities, are responsible for guiding their conduct under the principles and guidelines established in the Code.

POLICY FOR COMBATING MONEY LAUNDERING AND THE FINANCING OF TERRORISM

Approved by the Executive Board, Consórcio RCI Brasil's PML-FT Policy defines principles, guidelines and responsibilities that guide activities pertinent to the prevention of money laundering and addressing terrorism and corruption-related financing risks. The policy takes into consideration current laws and regulations, as well as the assumptions defined under corporate policy.

REPORTING CHANNELS

Consórcio RCI Brasil has a reporting system in place that allows employees, interns, apprentices, users, partners or suppliers to provide notice of situations related to the institution's activities that may be unlawful. These reporting channels are also used to address violations of the Bank's Code of Ethics and/or internal rules.

Whistleblower are able to report potential violations anonymously or choose to identify themselves. The confidentiality and secrecy of the information received is guaranteed by the departments involved in addressing occurrences.

COMPLIANCE KEY

Members of the Compliance team can be contacted directly or using the following key: compliance.br@mobilize-fs.com.

WHISTLEB

Consórcio RCI Brasil's whistleblowing service is offered by WhistleB, an external partner company. This communications channel is encrypted and password protected. It can be accessed [here](#).

EMBRACON CHANNEL

Embracon, one of Consórcio RCI Brasil's commercial partners, provides a channel for reporting violations and complaints in accordance with the determinations contained in CMN Resolution No. 4.859. Reports can be made anonymously or by identify the individual thought the email address: denuncia.ética@embracon.com.br.

TRAINING

Consórcio RCI Brasil routinely provides mandatory Compliance training. It is through this training that the Bank seeks to ensure that the conduct of its employees is aligned with the values, guidelines and strategy defined by the institution.

Consórcio RCI Brasil offers RCI Academy, an education and development platform that includes collection of e-learning materials consistently updated with relevant content for employees.

2022 was highlighted by the release of an updated version of Personal Data Protection training and new Anti-Harassment and Discrimination training. We also held a new edition of the Risk Week, an initiative aimed at reinforcing and expanding an overview of the Bank's risk management policies by addressing topics relevant to business, benchmarking with colleagues and professionals in the market, and the sharing of knowledge.

MANDATORY TRAINING

- Code of Ethics
- Renault Way
- Prevention of Corruption and Influence Peddling
- Money Laundering Prevention
- Data Protection
- Information Security
- Conduct Risk during Commercialization
- Antitrust
- Conflicts of Interest
- Gifts and Entertainment
- Combating Harassment and Discrimination

RISK MANAGEMENT

We understand that the nature of our business is such that we are exposed to a variety of financial and non-financial risks.

We continuously manage the risks associated with our activities in order to prevent negative impacts on the organization, shareholders, customers, society and the environment.

MANAGEMENT OF SOCIAL, ENVIRONMENTAL AND CLIMATE-RELATED RISKS

Due to the possibility of losses arising from social and environmental risks and damage to the climate, which are considered to be components of the various forms of risk to which we are exposed, the institution uses systems, routines and procedures that assist in the identification, evaluation, management and mitigation of socio-environmental risks associated with operations and activities, taking the principles of relevance and proportionality into consideration.



RELATIONSHIP WITH SUPPLIERS

We adopt procedures established in internal rules when contracting third-parties. Our employees must apply criteria that are objective and transparent to ensure fair selection and contracting that is free of any kind of favoritism.

Suitability in relation to relevant legal, financial and reputational risks are analyzed during the contracting of suppliers accordance with our procedure for analysis of third-party integrity, in addition to technical, social and environmental requirements,

We expect our employees to maintain an ethical and professional relationship with third-parties, ensuring the confidentiality of the information involved. The receiving of any type of benefit or compensation in order to facilitate negotiation opportunities with Consórcio RCI Brasil is strictly prohibited. Additionally, employees and management must not accept gifts that may generate conflicts of interest or negatively affect the company's reputation or result in financial damages.

SOCIO-ENVIRONMENTAL CLAUSE

We have adopted a contractual clause that conditions the contract to specific areas that are aligned with our values. These conditions include socio-environmental practices; the defense of human rights (such as the prevention of work analogous to slavery and child labor); guidelines protecting against workplace and sexual harassment; and combating corruption.



Certificado de Conclusão

Identificação de envelope: EC02950DBA834FA6B1B038A0394CD38D

Status: Concluído

Assunto: Ato Sociedade: Ata RD - 2023.05.18 - Consórcio RCI - Responsabilidade Social, Ambiental e Climática

CNPJ: 73.230.674/0001-56

Envelope fonte:

Documentar páginas: 25

Certificar páginas: 2

Assinatura guiada: Ativado

Selo com Envelopeld (ID do envelope): Ativado

Fuso horário: (UTC-03:00) Brasília

Assinaturas: 5

Rubrica: 0

Remetente do envelope:

Luiz Eduardo Kudla

Rua Pasteur, 463 andar 2 sala 204 - Bairro BATEL

Curitiba, PR 80250080

luiz.kudla@mobilize-fs.com

Endereço IP: 191.177.178.69

Rastreamento de registros

Status: Original

19/05/2023 17:55:11

Portador: Luiz Eduardo Kudla

luiz.kudla@mobilize-fs.com

Local: DocuSign

Eventos do signatário

Jean-Philippe Jacques Maurice Vallee

jean-philippe.vallee@rcibanque.com

Presidente

Banco RCI Brasil

Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma)

Assinatura

DocuSigned by:



E6F233866F52407...

Adoção de assinatura: Estilo pré-selecionado

Usando endereço IP: 136.226.62.255

Registro de hora e data

Enviado: 19/05/2023 18:01:19

Visualizado: 22/05/2023 10:58:29

Assinado: 22/05/2023 10:58:40

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:

Não oferecido através do DocuSign

Maick Dias

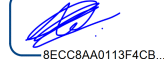
maick.dias@mobilize-fs.com

Gerente Executivo Jurídico

Grupo RCI Brasil

Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma)

DocuSigned by:



8ECC8AA0113F4CB...

Adoção de assinatura: Imagem de assinatura carregada

Usando endereço IP: 179.84.206.185

Assinado com o uso do celular

Enviado: 19/05/2023 18:01:19

Visualizado: 19/05/2023 18:07:42

Assinado: 19/05/2023 18:07:54

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:

Não oferecido através do DocuSign

Murilo Azevedo Bruno

murilo.bruno@mobilize-fs.com

Diretor de Riscos

Banco RCI Brasil / Renault on Demand

Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma)

DocuSigned by:



C803E625829647B...

Adoção de assinatura: Estilo pré-selecionado

Usando endereço IP: 177.21.238.138

Enviado: 19/05/2023 18:01:20

Reenviado: 23/05/2023 10:30:23

Visualizado: 23/05/2023 14:33:15

Assinado: 23/05/2023 14:33:45

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:

Não oferecido através do DocuSign

Rosano Ouriques

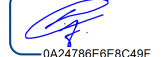
rosano.ouriques@mobilize-fs.com

Diretor Administrativo Financeiro

RCI Brasil

Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma)

DocuSigned by:



0A24786E8E8C49F...

Adoção de assinatura: Imagem de assinatura carregada

Usando endereço IP: 189.96.233.220

Assinado com o uso do celular

Enviado: 19/05/2023 18:01:20

Visualizado: 19/05/2023 20:21:09

Assinado: 19/05/2023 20:21:34

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:

Não oferecido através do DocuSign

Eventos do signatário presencial	Assinatura	Registro de hora e data
Eventos de entrega do editor	Status	Registro de hora e data
Evento de entrega do agente	Status	Registro de hora e data
Eventos de entrega intermediários	Status	Registro de hora e data
Eventos de entrega certificados	Status	Registro de hora e data
Eventos de cópia	Status	Registro de hora e data
Fabiana Goulart fabiana.goulart@mobilize-fs.com Especialista de Compliance Banco RCI Brasil S.A. Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma) Termos de Assinatura e Registro Eletrônico: Não oferecido através do DocuSign	Copiado	Enviado: 19/05/2023 18:01:20
Fernanda Ferronato fernanda.ferronato-extern@mobilize-fs.com Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma) Termos de Assinatura e Registro Eletrônico: Não oferecido através do DocuSign	Copiado	Enviado: 19/05/2023 18:01:21
Eventos com testemunhas	Assinatura	Registro de hora e data
Eventos do tabelião	Assinatura	Registro de hora e data
Eventos de resumo do envelope	Status	Carimbo de data/hora
Envelope enviado	Com hash/criptografado	19/05/2023 18:01:21
Entrega certificada	Segurança verificada	19/05/2023 20:21:09
Assinatura concluída	Segurança verificada	19/05/2023 20:21:34
Concluído	Segurança verificada	23/05/2023 14:33:45
Eventos de pagamento	Status	Carimbo de data/hora